

T.C.  
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.05.0.PGM.0.06.0001.903.02.01/10874

24/04/2013

Konu : İntibak

D O S Y A

İLGİ: a) 25.12.2008 tarih ve B.05.0.PGM.0.03.01.00/21505 sayılı genelgemiz.  
b)18.01.2013 tarih ve B.05.0.PGM.0.00.00.00-903.03-1310 sayılı yazımız.  
c)Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığının 27.03.2013 tarih ve 5138 sayı ve Kamu Personeli Danışma Kurulu konulu yazısı.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olarak görev yapmakta iken istifaen görevinden ayrılarak Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatına açıktan atanan personelin buldukları derece ve kademe kazanmış oldukları kıdeme tekabül eden süre kadar bekletilip bekletilemeyeceği Devlet Personel Başkanlığına sorulmuş,

Devlet Personel Başkanlığından alınan 28.03.2012 tarih ve B.13.1.DPB.01200-647.02-3898 sayılı yazı ile “ ... 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36’ ncı maddesinde öğrenim durumu itibariyle tespit edilen giriş derece ve kademelerin üzerinde bir derece ve kademe ile Uzman Erbaşlık görevine başlatılanların, atandıkları kadroda, ilk kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi için kanuni bekleme sürelerinin, fazladan kazanılan derece ve kademe tekabül eden süre kadar uzatılması ve bu süre tamamlanıncaya kadar da atandıkları derecede kademe ilerlemesi yaptırılmaması gerektiği mütalaa edilmektedir.” denilmesi üzerine ilgililer hakkında ilgi (a) genelgemizle buna göre işlem yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Büro Memurları Sendikası tarafından Bakanlığımız aleyhine açılan davada Ankara 3. İdare Mahkemesinin 16.02.2012 tarih ve E:2011/805-K:2012/206 sayılı kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiş olduğundan Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğinden görüş sorulmuş cevaben alınan 03.01.2013 tarihli Bakanlık görüşünde “ 657 sayılı Kanuna tabi olmayan, fakat 926 sayılı Kanun ve 3269 sayılı Kanuna tabi personelden kendi istekleri ile görevinden ayrılmış olanların, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile 657 sayılı Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilecekleri, Kanun anlamında sınıflar arası değişiklikten söz edilemeyeceği, atanan personelin kademe ilerlemesi durumunu düzenleyen 71’inci madde hükmünün bu kapsamda olmayan personele uygulanamayacağı, dolayısıyla; İlgililer hakkında mezkur yargı kararı doğrultusunda işlem tesis edilmesinin uygun olacağı,” değerlendirilmesi üzerine mahkeme kararı dikkate alınarak bu kapsamdaki personelin bekletilen terfilerinin yapılması gerektiği ilgi (b) yazımızla duyurulmuştur.

.../.....

Son olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığının ilgi (c) yazılarında "3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa tabi uzman erbaş olarak en az iki yıl süreyle çalışmış olmak şartıyla, sağlık niteliklerini kaybetmeleri veya 45 yaşına girmiş olmaları sebebiyle görev süreleri sona erenler ile kendi istekleriyle sözleşmelerini feshetmiş olanlardan, kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet Memuru olarak ataması yapılanların memuriyete giriş derece ve kademelerinin öğrenim durumlarına göre belirlenmesi, bunların uzman erbaşlıkta geçen hizmet sürelerinin tamamının öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla her yılı bir kademe ilerlemesi her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi gerekmektedir." denilmektedir.

Bilgi edinilmesini ve buna göre işlem yapılmasını rica ederim.

  
Seyfullah HACİMÜFTÜOĞLU  
Bakan a.  
Vali  
Müsteşar

EK-1 Yazı

2-İntibak Örnekleri





DAĞITIM :

Gereği :

81 İl Valiliğine

Merkez Birimlerine

İlgili ve Bağlı Kuruluşlara

.../04/2013 Daire Başkanı :M İNCE   
.../04/2013 Genel Md. Yrd. :Y.YAVUZ   
.../04/2013 Genel Müdür :İ.TAŞYAPAN   
12/04/2013 Müsteşar Yrd. :A.YILDIRIM 

İnönü Bulvarı No: 4 Bakanlıklar 06644 ANKARA  
Tlf:0 312) 422 41 52/ Faks:0 312) 425 61 30

Ayrıntılı bilgi için: L.SANDAL

## İNTİBAK ÖRNEKLERİ

### **ÖRNEK 1**

Bakanlığımıza 12.08.2006 tarihinde açıktan atanarak göreve başlayan Meslek Lisesi mezunu olan ve uzman erbaşlıkta 7 yıl 10 ay hizmeti bulunan bir kişinin intibakı aşağıdaki gibi olacaktır.

Görevine başladığı 12.08.2006 tarihinde Öğrenim durumuna göre 12'nci Derece 2'nci kademesi başlangıç alınarak 7 yıl 10 ay hizmetinin her üç yılına bir derece, her yılına bir kademe verilmek suretiyle 10'uncu derece 3'üncü kademeye terfi ettirilecektir. 10 ay kıdemi ayrıca değerlendirilerek 12.10.2006 tarihinde 9'uncu derece 1'inci kademeye terfi ettirilip, normal terfileri bunun üzerinden devam edecektir.

### **ÖRNEK 2**

Bakanlığımıza 10.10.2005 tarihinde açıktan atanarak göreve başlayan 2 yıllık Yüksekokul mezunu olan ve uzman erbaşlıkta 4 yıl 7 ay hizmeti bulunan bir kişinin intibakı aşağıdaki gibi olacaktır.

Görevine başladığı 10.10.2005 tarihinde öğrenim durumuna göre 10'uncu derece 2'nci kademesi başlangıç alınarak 4 yıl 7 ay hizmetinin her üç yılına bir derece, her yılına bir kademe verilmek suretiyle 9'uncu derece 3'üncü kademeye terfi ettirilecektir. 7 ay kıdemi ayrıca değerlendirilerek 10.03.2006 tarihinde 8'inci derece 1'inci kademeye terfi ettirilip, normal terfileri bunun üzerinden devam edecektir.

### **ÖRNEK 3**

Bakanlığımıza 02.03.2007 tarihinde açıktan atanarak göreve başlayan 4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve uzman erbaşlıkta 6 yıl 5 ay hizmeti bulunan bir kişinin intibakı aşağıdaki gibi olacaktır.

Görevine başladığı 02.03.2007 tarihinde öğrenim durumuna göre 9'uncu derece 1'inci kademesi başlangıç alınarak 6 yıl 5 ay hizmetinin her üç yılına bir derece, her yılına bir kademe verilmek suretiyle 7'nci derece 1'inci kademeye terfi ettirilecektir, 5 ay kıdemi ayrıca değerlendirilerek 02.10.2007 tarihinde 7'nci derece 2'nci kademeye terfi ettirilip, normal terfileri bu tarih üzerinden devam edecektir.

**NOT:** Bakanlığımıza bir göreve başladıktan sonra üst öğrenimi bitirip belgelerini ibraz edenlere 657 sayılı DMK 36-A bendinin 12/d fıkrasına göre işlem yapılacaktır.